

Regeling: Buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Ingangsdatum: 1 januari 2020

Ingangsdatum laatste wijziging: 1 januari 2023

De buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand wordt door de burgemeester en wethouders aangewezen (artikel 1:16 Burgerlijk Wetboek) en heeft een publiekrechtelijke dienstbetrekking.

De Cao Gemeenten en het Handboek Utrechts Personeel zijn niet van toepassing op de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (zie artikel 1.2 lid 3 sub a cao). Voor deze bijzondere ambtenaar wordt daarom door het bevoegde bestuursorgaan een eigen regeling vastgesteld.

Artikel 1 Begrippen

De begrippen in deze regeling betekenen:

- a. ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand;
- b. cao: Cao Gemeenten;
- c. HUP: Handboek Utrechts Personeel;
- d. huwelijk: het sluiten van een huwelijk of geregistreerd partnerschap;
- e. eenvoudig huwelijk: het sluiten van een huwelijk of geregistreerd partnerschap of het omzetten van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, zonder toespraak van de ambtenaar.

Artikel 2 Uitgangspunten

- a. De cao en het Handboek Utrechts Personeel zijn niet van toepassing tenzij in een artikel anders is bepaald;
- b. Boek 7 titel 10 Burgerlijk Wetboek (arbeidsovereenkomstenrecht), Ambtenarenwet 2017 en de Wet verbetering poortwachter zijn van toepassing.

Artikel 3 Salaris en vergoedingen

- 1 De ambtenaar krijgt bij indiensttreding per huwelijk of meerdere eenvoudige huwelijken tegelijk op 1 dagdeel, een salaris gelijk aan vijfmaal het uurloon dat hoort bij periodiek 11 van salarisschaal 7, bedoeld in artikel 3.3 cao.
- 2 De ambtenaar krijgt maximaal per huwelijk of meerdere eenvoudige huwelijken tegelijk op 1 dagdeel, een salaris gelijk aan vijfmaal het uurloon dat hoort bij periodiek 11, salarisschaal 8. Dit vindt na 1 of 2 jaar plaats en is afhankelijk van:
 - a. het goed en volledig functioneren en
 - b. het aantal huwelijken dat de ambtenaar heeft gesloten.
- 3 Het salaris wordt opgehoogd met het percentage, genoemd in:
 - a. artikel 4.2 lid 1 sub a cao (vakantietoelage);

- b. artikel 4.2 lid 1 sub b cao (eindejaarsuitkering); en
 - c. artikel 4.2 lid 1 sub d cao (bovenwettelijke vakantie). Hierover wordt geen pensioen opgebouwd artikel 4.2 lid 2 cao (pensioenopbouw).
- 4 In afwijking van lid 1 en lid 2 krijgt de ambtenaar:
- a. per huwelijk in een andere taal dan de Nederlandse taal een salaris gelijk aan zevenmaal het uurloon; of
 - b. voor het assisteren van een trouwambtenaar voor een dag een salaris gelijk aan tweeënhalfmaal het uurloon.
- 5 De ambtenaar krijgt een vergoeding voor het persoonlijk halen en/of terugbrengen van de huwelijksaktes.
- 6 De ambtenaar krijgt een onkostenvergoeding. De hoogte van deze onkostenvergoeding is afhankelijk van het soort huwelijk.
- 7 Bij het sluiten van 1 of meerdere huwelijken op zaterdag, zondag en/of feestdagen krijgt de ambtenaar een extra vergoeding van in totaal €45,38 netto per dag, ongeacht het aantal huwelijken die dag.
- 8 de ambtenaar krijgt bij gebruik van zijn eigen auto voor een dienstreis buiten kantooruren en/of weekend een vergoeding, bedoeld in artikel 3.15.3 sub b HUP (Dienstreis in Nederland: vergoeding eigen vervoer).

Artikel 4 Vakantie

- 1 De ambtenaar heeft recht op vakantie overeenkomstig artikel 6:1 cao (wettelijke vakantie-uren), artikel 6.2 lid 1 cao (bovenwettelijke vakantie-uren), artikel 6.1 HUP (overgangsrecht Lokale bovenwettelijke vakantie-uren 31-12-2022) en artikel 6.2 HUP (verrekenen vakantie-uren bij ontslag).
- 2 De ambtenaar neemt vakantie op in overleg met de werkgever.

Artikel 5 Ziekte

- 1 Bij ziekte van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, zijn de volgende artikelen van overeenkomstige toepassing:
- a. artikel 7.1 cao (recht op salaris);
 - b. artikel 7.2 cao (recht op salaris tijdens verlof);
 - c. artikel 7.4 cao (geneeskundig onderzoek);
 - d. artikel 7.1 HUP (herplaatsing kandidaat).
- 2 Het verzuimprotocol van de gemeente Utrecht is van toepassing.
- 3 Voor toepassing van dit artikel 5 wordt onder salaris verstaan het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 3 van deze regeling. Het gemiddelde wordt berekend over:
- a. de 12 maanden direct voor de eerste dag van ongeschiktheid van de ambtenaar; of
 - b. de maanden waarin de ambtenaar in dienst is direct voor de eerste dag van ongeschiktheid. Als hij nog geen 12 maanden heeft gewerkt.

- 4 Voor de toepassing van dit artikel 5 wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk te sluiten, waarvoor hij door ziekte is verhinderd.

Artikel 6 Overige rechten en plichten

De volgende artikelen zijn van overeenkomstige toepassing:

- a. artikel 2.10 cao (einde arbeidsovereenkomst bij bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd);
- b. artikel 11.1 cao (dragen van uniform of dienstkleding);
- c. artikel 11.2 cao (infectieziekten);
- d. artikel 11.4 cao (schorsing als ordemaatregel);
- e. hoofdstuk 1a HUP (integriteit);
- f. artikel 8.1 HUP (het gesprek over functioneren en ontwikkelen);
- g. artikel 9.1 HUP (sociaal statuut bij reorganisaties); en
- h. artikel 11.3 HUP (kledingvoorschriften).

Artikel 7 Lokaal Overleg

Over de invoering, wijziging of intrekking van deze regeling vindt met de vakbonden overleg plaats in het Lokaal Overleg.

Versiebeheer

Versienummer	Vastgesteld	Ingangsdatum
Versie 1.0	Normalisatie	1.1.2020
Versie 2.1	14.10.2020	1.1.2020
Versie 3.1	15.03.2023	1.1.2023